



**REPUBLIKA HRVATSKA
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
OPĆINA SUNJA
DJEČJI VRTIĆ BAMBI SUNJA
UPRAVNO VIJEĆE**

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu ("Narodne novine", broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i članka 50. Statuta Dječjeg vrtića Bambi Sunja, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Bambi Sunja na 06. sjednici održanoj 31.01.2022. godine, donosi

**P R A V I L N I K
O ZAŠTITI NA RADU**

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se u Dječjem vrtiću Bambi Sunja (u daljnjem tekstu: Dječji vrtić) provedba zaštite na radu i zaštita radnog okoliša sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu i podzakonskih propisa.

Dječji vrtić provodi zaštitu na radu radi sigurnog odvijanja predškolskog odgojno-obrazovnog rada, sigurnosti i zaštite djece i radnika Dječjeg vrtića te sigurnog boravka trećih osoba u Dječjem vrtiću.

Članak 2.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na svu djecu i radnike Dječjeg vrtića te na treće osobe dok borave u prostorima Dječjeg vrtića te pripadajućim vanjskim dijelovima Dječjeg vrtića.

Članak 3.

Izrazi koji se za fizičke osobe u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu su neutralni i odnose se jednako na osobe muškog i ženskog spola.

II. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU I OPĆA NAČELA PREVENCIJE

Članak 4.

Zaštita na radu kao organizirano djelovanje obuhvaća sustav pravila, a osobito:

- pravila pri projektiranju i izradi sredstava rada,
- pravila pri uporabi i održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada u skladu sa sigurnosnim standardima zaštite na radu,
- mjere koje je Dječji vrtić obavezan poduzimati radi provedbe zaštite na radu,
- načine i postupke osposobljavanja i obavješćivanja radnika i ravnatelja radi postizanja odgovarajuće razine zaštite na radu,
- zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti poduzetih radi zaštite na radu,
- provedbu osnovnih pravila zaštite na radu i posebnih pravila zaštite na radu koja obuhvaćaju posebne uvjete koje moraju ispunjavati radnici pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada,
- načine i postupke suradnje ravnatelja i radnika te njihovih predstavnika i udruga kao i državnih ustanova i tijela nadležnih za zaštitu na radu,
- ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja čimbenika rizika i njihovih štetnih posljedica.

Članak 5.

Ravnatelj i radnici dužni su primjenjivati pravila zaštite na radu tako da se svim sudionicima predškolskog odgojno - obrazovnog procesa osigura rad na siguran način te u najvećoj mogućoj mjeri utječe na sprječavanje nastanka ozljeda na radu, profesionalnih te drugih bolesti i smrtnih događaja.

Članak 6.

Vrtić je dužan provoditi zaštitu na radu na temelju sljedećih načela prevencije:

- procjenjivanja i izbjegavanja rizika,
- sprječavanja rizika na njihovom izvoru,
- prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima te ostalih mjera s ciljem smanjenja štetnih učinaka na zdravlje,
- prilagođavanja tehničkom napretku,
- zamjene opasnog neopasnim ili manje opasnim,
- razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša,
- davanja prednosti skupnim mjerama zaštite na radu u odnosu na pojedinačne mjere zaštite na radu,
- odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika,
- besplatnost prevencije odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

III. OBVEZE VRTIĆA U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU

Članak 7.

Dječji vrtić je obavezan izraditi procjenu rizika kojom se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora u vezi mogućnosti rizika za nastanak ozljede na radu, profesionalne bolesti i drugih štetnih posljedica po sigurnost i zdravlje radnika i djece.

Procjena rizika provodi se za sve poslove u Dječjem vrtiću.

Dječji vrtić je obvezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektronskom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Uvjeti, način i metode izrade procjene rizika, obvezni sadržaj procjene te podaci i klasifikacija opasnosti, štetnosti i napora na radu i u vezi s radom izrađuju se prema važećem Pravilniku o izradi procjene rizika.

Članak 8.

Za ozljedu na radu i profesionalnu bolest koju radnik pretrpi obavljajući poslove u Dječjem vrtiću smatra se da potječu od rada i Dječji vrtić za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

Dječji vrtić se može osloboditi odgovornosti ili se odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na koje Dječji vrtić nije mogao utjecati niti je njihove posljedice mogao izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

Članak 9.

Ravnatelj je obvezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima vezanima uz zaštitu na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu te drugih podzakonskih propisa.

Članak 10.

Ravnatelj i svi radnici Vrtića moraju biti osposobljeni za rad na siguran način u skladu s procjenom rizika.

Ravnatelj ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radnicima koji nisu osposobljeni za rad na siguran način te nisu upoznati s pravilima zaštite na radu.

Ravnatelj je obvezan radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad, ali ne dulje od 60 dana.

Članak 11.

Ravnatelj ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane zakonom i podzakonskim propisima za te poslove.

Članak 12.

Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, ravnatelj će uputiti na pregled specijalistu medicine rada sukladno zakonskim odredbama.

Članak 13.

Dječji vrtić je obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu posebno osjetljivim skupinama radnika: trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile, radnicama koje doje, radnicima oboljelima od profesionalne bolesti te radnicima kojima je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili kod kojih postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti, u skladu s važećim propisima.

Članak 14.

Dječji vrtić je obvezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Dječji vrtić je obvezan prostore za odvijanje svih aktivnosti održavati u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje svih radnika, djece te posjetitelja.

Članak 15.

Dječji vrtić je obvezan obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava te pregled strojeva, uređaja i instalacija redovito, u skladu s zakonom.

Članak 16.

Ovisno o Procjeni rizika i popisu poslova na kojima se moraju upotrebljavati osobna zaštitna sredstva, nabavu osobnih zaštitnih sredstava osigurava Dječji vrtić.

Članak 17.

Dječji vrtić je obvezan planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim podzakonskim propisima.

Članak 18.

Dječji vrtić je obvezan procijeniti rizike te prema potrebi provesti ispitivanje radnog okoliša u skladu s zakonom i podzakonskim propisima.

Članak 19.

Ravnatelj je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanjuje radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Članak 20.

Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, ravnatelj je obvezan posebnu pozornost usmjeriti na:

- organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.)
- radne uvjete i okolinu (izloženost radnika i poslodavca nasilnom ponašanju, buku, vrućinu, hladnoću, opasne kemikalije i dr.)
- komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.)
- subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).

Članak 21.

U Dječjem vrtiću je obvezno na mjestima rada i sredstvima rada trajno postaviti sigurnosne znakove na vidljivom mjestu.

Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti te upute postavljaju se u skladu sa pravilnikom koji donosi ministar nadležan za rad.

Članak 22.

U Dječjem vrtiću je obvezno na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- sigurnosne znakove
- znakove za evakuaciju i spašavanje
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

Članak 23.

U Dječjem vrtiću je obvezno poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

S planom evakuacije potrebno je upoznati sve radnike Dječjeg vrtića i na osnovi tog plana provesti praktične vježbe evakuacije najmanje jednom u dvije godine.

Članak 24.

U Dječjem vrtiću je obvezno organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obvezno omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Članak 25.

Ravnatelj je obvezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja te osposobljavanje radnika za pružanje prve pomoći u skladu s zakonom.

Članak 26.

Dječji vrtić je obvezan voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s zakonom.

Dječji vrtić je obvezan voditi i evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Članak 27.

Ravnatelj je obvezan osigurati da radniku budu dostupni:

- procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
- upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
- pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način,
- pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada,
- zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

Članak 28.

Ravnatelj je obvezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

IV. TIJELA NADLEŽNA ZA PROVEDBU ZAŠTITE NA RADU

Članak 29.

Dječji vrtić ima stručnjaka za zaštitu na radu .

Obveze stručnjaka za zaštitu na radu su:

- stručna pomoć ravnatelju i njegovom ovlašteniku i radnicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika,
- unutarnje nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovog ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Dječjeg vrtića,
- osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način,
- djelovanje u odboru za zaštitu na radu kod Dječjeg vrtića,
- suradnja s poslodavcem kod nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme,
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama Dječjeg vrtića.

Članak 30.

Radnici mogu između sebe birati povjerenika radnika za zaštitu na radu.
Izbor i imenovanje povjerenika za zaštitu na radu obavlja se sukladno odredbama zakona kojima su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Članak 31.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Članak 32.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- zahtijevati od ravnatelja i stručnjaka za zaštitu na radu da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- sudjelovati u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja novih tehnologija, projekata, programa i radnih procesa u vezi zaštite na radu,
- osposobljavati se za obavljanje poslove povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu
- te druga prava propisana zakonom.

V. PRAVA I OBVEZE RADNIKA

Članak 33.

Svi radnici obvezni su se pridržavati pravila o zaštiti na radu te primjenjivati sve neophodne postupke radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti te svih eventualnih oštećenja zdravlja.

Članak 34.

Radnici su obvezni osposobiti se za rad na siguran način te se kontinuirano osposobljavati sukladno zakonskim odredbama.

Članak 35.

Prije raspoređivanja na poslove s posebnim uvjetima rada, radnik je obavezan pristupiti pregledu na koji ga uputi ravnatelj te periodično sukladno zakonu pristupiti naknadnim pregledima.

Članak 36.

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok se ne poduzmu korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Članak 37.

Radnik je obvezan surađivati s tijelima Dječjeg vrtića nadležnim za provedbu zaštite na radu u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRSNE ODREDBE

Članak 38.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama i internet stranicama Dječjeg vrtića.

Članak 39.

Ovaj Pravilnik objavit će se na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića a stupa na snagu osmog dana od dana njegove objave.

KLASA:011-03/22-01/01
URBROJ:2176-75-03-22-01
Sunja, 31.01.2022. godine

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Sandra Gorša

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića i internetskim stranicama dana 31.01.2022. godine.

RAVNATELJICA

Ivana Lisec

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok se ne poduzmu korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Članak 37.

Radnik je obvezan surađivati s tijelima Dječjeg vrtića nadležnim za provedbu zaštite na radu u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 38.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama i internet stranicama Dječjeg vrtića.

Članak 39.

Ovaj Pravilnik objavit će se na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića a stupa na snagu osmog dana od dana njegove objave.

KLASA:011-03/22-01/01
URBROJ:2176-75-03-22-01
Sunja, 31.01.2022. godine


PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA


Sandra Gorša

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića i internetskim stranicama dana 31.01.2022. godine.


1 RAVNATELJICA


Ivana Lisec